AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 ASSISTENTE TECNICO IMPIANTI DI DEPURAZIONE A TEMPO INDETERMINATO, LIVELLO 5° DEL CCNL GAS-ACQUA

È indetta, in conformità alle norme previste nel vigente Regolamento per il Reclutamento del Personale approvato dal CDA, una procedura di selezione esterna, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 ASSISTENTE TECNICO IMPIANTI DI DEPURAZIONE, affidata alla società esaminatrice esterna:

Adecco Italia spa sede legale in via Tolmezzo 15 Milano (MI)

Oggetto della selezione.

Assunzione a tempo indeterminato al 5° livello del C.C.N.L. Gas-Acqua vigente pro tempore, full time 38 ore settimanali, retribuzione base mensile lorda di € 2494,19 per 14 mensilità salvo modifiche ad opera della legge o del CCNL. La retribuzione è quella prevista dal CCNL per il livello di inquadramento ed è indicata ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.lgs. 96/2026, sulla base di criteri oggettivi e neutri sotto il profilo del genere.

Verranno altresì riconosciuti un premio di risultato annuale ed un buono pasto elettronico giornaliero dell'importo di 8 €. La maturazione di entrambi gli istituti avverrà sulla base di quanto regolamentato dagli accordi sindacali aziendali vigenti.

L'assunzione definitiva è subordinata al positivo superamento del periodo di prova.

Declaratoria del profilo:

Lavoratore/lavoratrice che coordina il personale addetto alla conduzione e/o manutenzione di impianti, disponendo le manovre e gli interventi necessari al mantenimento o al ripristino delle condizioni ottimali di esercizio; controlla i lavori sugli impianti, anche di terzi; rileva ed analizza i parametri caratteristici di funzionamento e fornisce indicazioni tecniche per il miglioramento dei processi di esercizio.

Dopo un periodo iniziale, le persone vincitrici della selezione potranno essere inserite nel servizio di reperibilità. Tale attività verrà prestata secondo una turnazione prestabilita per il supporto al personale tecnico nella gestione delle segnalazioni di guasti o emergenze relative al servizio occorse fuori dall'orario di lavoro.

Sede di lavoro: Cuneo, via basse San Sebastiano 24.

Normativa.

La selezione per la graduatoria in oggetto è disciplinata:

- dalle disposizioni del presente Avviso;
- dalla procedura prevista dal "Regolamento per il Reclutamento del personale" di ACDA S.p.A. pubblicato sul sito Internet aziendale www.acda.it nella sezione "AVVISO DI SELEZIONE" adottato ai sensi dell'art. 19 D.lgs. 19/08/2016 n. 175 con delibera del Consiglio di Amministrazione del 19 dicembre 2016;
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

Requisiti per la partecipazione.

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte delle persone partecipanti, dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di altri Stati appartenenti all'Unione Europea o di altri Stati Terzi (purché titolari del permesso di soggiorno UE o di essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria);
- età non inferiore ai 18 anni;
- possesso della patente di guida italiana o di un paese della Comunità Europea di tipo "B" o superiore in corso di validità;
- idoneità fisica e psichica alle funzioni afferenti al profilo professionale oggetto della selezione; l'idoneità sarà accertata a conclusione della procedura selettiva, tramite visita medica di idoneità alla mansione specifica. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della medesima; qualora la persona candidata prescelta non risultasse idonea si procederà attingendo alla graduatoria definita e potrà comportare anche il mancato superamento del periodo di prova;
- godimento dei diritti civili e politici. Le cittadine e i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di altri Stati Terzi devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- assenza di condanne penali passate in giudicato ovvero provvedimenti di applicazione della pena su richiesta ex art. 444 c.p.p. che impediscono la costituzione del rapporto di lavoro o reati contro la PA;
- non essere stati/e destituiti/e o dispensati/e da altre Aziende di qualunque tipo, per motivi disciplinari o per giusta causa;
- aver conseguito il Diploma di scuola secondaria superiore (quinquennale) nei seguenti indirizzi:
    - Diploma di Perito/a Chimico/a / Chimico/a Industriale
    - Diploma di Istituto Tecnico - Indirizzo Chimica, Materiali e Biotecnologie
    - Diploma di Gestione delle Acque e Risanamento Ambientale
    - Diploma di Costruzioni, Ambiente e Territorio (CAT / ex Geometra) o Geotecnico

- Diploma di Perito/a Agrario/a / Agroambientale
- Diploma Elettronica ed Elettrotecnica
- Diploma Meccanica, Meccatronica ed Energia
- Altro diploma di istruzione secondaria di secondo grado ad indirizzo tecnico equipollente

- *Ovvero essere in possesso dei seguenti titoli:*
  - *Laurea in:*
    - Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio e Ingegneria Civile (L-7)
    - Ingegneria Chimica / dei Processi (L-9):
    - Scienze Chimiche (L-27)
    - Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e la Natura (L-32)
    - Biologia (L-13)
  - *Laurea Magistrale in:*
    - Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio (LM35),
    - Scienze Chimiche (LM54)
    - Ingegneria Civile (LM-23)
    - Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e il Territorio (LM-75)
    - Ingegneria Chimica (LM-22)

- ovvero altro titolo di studio dichiarato equipollente o equiparato secondo la normativa vigente o su valutazione della commissione in relazione al profilo ricercato.

I suddetti requisiti debbono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

Modalità di presentazione della domanda.

L'inoltro delle candidature potrà avvenire esclusivamente online entro e non oltre le ore 24:00 del giorno 26/11/2026 (faranno fede ora e data della piattaforma).

Le persone candidate interessate dovranno accedere al link:

https://web.iolavoronelpubblico.it/acda_tecnicodepurazione/login

che permette il reindirizzamento alla piattaforma messa a disposizione dalla società Adecco Italia spa, a cui ACDA spa ha affidato l'incarico di gestione della prima fase della selezione.

I/le candidati/e dovranno compilare in maniera esaustiva tutti i campi previsti dalla domanda di partecipazione, allegando tutti i documenti richiesti (carta di identità, patente, curriculum vitae, copia o autocertificazione firmata del titolo

di studio, documentazione attestante l'avvenuta esperienza lavorativa per punteggio titoli) pena esclusione dalla selezione.

La domanda di partecipazione on-line deve includere obbligatoriamente gli estremi di un documento d'identità in corso di validità.

I/le candidati/e nella home page della Piattaforma avranno accesso alla Guida Candidati tramite il comando "Consulta la guida candidati" e potranno consultare le FAQ per le indicazioni di dettaglio relative alla corretta presentazione della domanda di partecipazione. Per inviare la propria domanda di partecipazione l/le candidati/e, una volta effettuata la registrazione del proprio profilo e l'accesso tramite Credenziali, dovranno aprire la sezione "candidatura", compilare i campi previsti ed allegare quanto richiesto.

Il processo di candidatura può ritenersi correttamente concluso solo ed esclusivamente dopo la ricezione tramite e-mail della comunicazione di Candidatura completata e della relativa ricevuta all'interno della quale è riportato il Codice Candidato (numero preceduto dalla sigla COD) ed il numero di protocollo (corrispondente al numero della domanda di partecipazione).

All'interno della propria area riservata, nella sezione "Comunicazioni", i/le candidati/e potranno formulare domande o quesiti per i quali non abbiano trovato una risposta nella Guida Candidati. La risposta alle richieste pervenute sarà inviata esclusivamente nei giorni feriali, entro 72 ore dalla ricezione, ad eccezione dei giorni festivi in cui il servizio è sospeso; tutte le comunicazioni pervenute durante il periodo di sospensione del servizio di comunicazioni saranno gestite nei giorni immediatamente successivi secondo l'ordine di ricezione dei messaggi. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico. Nella domanda di partecipazione alla selezione, si dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445, tra le altre, le seguenti informazioni:

- il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita ed il numero di codice fiscale;
- la residenza/domicilio, il recapito telefonico, anche cellulare, e l'eventuale altro recapito;
- il possesso della cittadinanza italiana o di un Paese appartenente all'Unione Europea o di un Paese Terzo;
- il titolo di studio posseduto;
- esperienza lavorativa certificabile;
- il possesso della patente di guida B o superiore in corso di validità;
- il possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- l'assenza di condanne penali e, comunque, l'assenza da ogni fatto che comporti la non legittima costituzione del rapporto di lavoro;

- la presa visione del "Regolamento per il reclutamento del personale" di ACDA S.p.A., nonché la conoscenza ed accettazione delle clausole del presente avviso;
- la presa visione e accettazione delle norme contenute nel Codice Etico aziendale consultabile alla pagina web www.acda.it/acda122/wp-content/hidden/uploads/2017/12/codiceetico.pdf ;
- presa visione dell'informativa privacy;
- di non aver svolto, negli ultimi 12 mesi, alcun tipo di incarico professionale e di non aver intrapreso alcuna attività economica per conto di Pubbliche Amministrazioni coinvolte in procedimenti amministrativi (contrattuali o meno) o giudiziari, comportanti vantaggi per ACDA S.p.A.;
- di non avere rapporti di parentela nei termini previsti ai punti 2 e 3 dell'articolo 5 del "Regolamento per il Reclutamento del personale" di ACDA S.p.A. reperibile sul sito internet aziendale www.acda.it nella sezione "Reclutamento del personale".

La domanda di partecipazione alla selezione implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL gas-acqua disponibile alla pagina web https://www.acda.it/acda122/wp-content/hidden/uploads/2021/11/CCNL-GAS-ACQUA-7-11-19.pdf e delle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

Ammissione delle persone candidate - esclusione e regolarizzazione delle domande.

Tutti/e i/le candidati/e sulla base della richiesta di ammissione inviata, ad eccezione delle persone escluse, sono implicitamente ammessi/e con riserva alla selezione.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai/dalle candidati/e verrà effettuato precedentemente allo svolgimento della prova orale.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove.

La persona candidata che non risulti in possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti verrà cancellata dalla graduatoria.

Modalità di selezione.

La Società Adecco Italia S.p.A., in relazione alle candidature pervenute nei termini indicati, effettuerà preliminarmente l'attività di verifica della regolarità delle dichiarazioni effettuate e dei relativi allegati trasmessi in fase di candidatura. Saranno ammessi/e alla fase successiva della selezione i/le candidati/e le cui domande siano pervenute entro il termine indicato e che abbiano superato la verifica preliminare di ammissibilità, volta ad accertare il

possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

Le fasi selettive si articoleranno come segue:

1. prova scritta;
2. colloquio orale;
3. valutazione dei titoli.

Qualora persone candidate ammesse alla selezione siano in numero superiore a 30, la società si riserva di procedere con una prova preselettiva diretta a verificare la capacità di ragionamento, la capacità di contestualizzare questioni specifiche legate al profilo in relazione ai requisiti attitudinali e professionali, alle conoscenze e alle competenze richieste, attraverso la somministrazione di quesiti a risposta multipla. In tal caso, accedono alla prova scritta i/le migliori 30 più ex aequo.

I/le candidati/e dovranno presentarsi a tutte le prove muniti/e di documento di riconoscimento valido (carta d'identità o patente di guida).

Saranno ammessi/e a sostenere la prova scritta i/le soli/e candidati/e che, in base agli elementi contenuti nella domanda, risultino in possesso dei requisiti richiesti e abbiano superato il test della prova preselettiva qualora prevista.

La convocazione alle prove sarà comunicata tramite mail utilizzando l'indirizzo indicato da ciascun candidato/a al momento dell'iscrizione, almeno 7 giorni prima della data dello svolgimento delle prove selettive.

La **prova scritta** sarà un momento di verifica orientato a valutare gli aspetti professionali che la posizione lavorativa richiede e la conoscenza delle seguenti materie:

- Conoscenza del processo depurativo e manutentivo, delle relative tecniche e parametri di gestione;
- Conoscenza del funzionamento degli impianti di sollevamento, pretrattamento e depurazione con sezioni di trattamento;
- Attività di conduzione e manutenzione in condizioni di funzionamento normale, anomalo e di emergenza;
- Elementi di base sulla Progettazione di impianti di depurazione e relative norme tecniche;
- Elementi di base sui Calcoli idraulici relativi agli impianti di depurazione;
- Elementi del D.lgs. 152/2006 e s.m.i. con particolare riferimento alla disciplina per la gestione dei reflui, autorizzazione allo scarico, rifiuti e relativi obblighi di registrazione;
- Norme sulla sicurezza e prevenzione sul lavoro [decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 s.m.i. "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro"];

- elementi di elettromeccanica, automazione e telecontrollo degli impianti
- lavori in ambienti sospetti di inquinamento o confinati (D.P.R. 177/2011)
- Norme in materia di acquisizione di lavori, opere, servizi e forniture [Codice dei contratti pubblici (Decreto Legislativo 31 marzo 2023, n. 36) e Linee Guida ANAC];
- Regolamentazione relativa alla gestione operativa del settore idrico integrato con particolare riguardo al ruolo di ARERA e alla Delibera 27 dicembre 2017 n.917/2017/R/idr reperibile alla pagina web www.arera.it/it/docs/17/917-17.htm

Il punteggio costituirà criterio di accesso alla successiva prova. Saranno ammessi/e alla prova orale i/le primi/e 10 classificati/e più ex aequo.

Il colloquio verterà sugli argomenti della prova scritta e sul curriculum vitae della persona candidata al fine di evidenziare il maggior livello di qualificazione, idoneità e attitudine nell'esercizio delle funzioni richieste. Durante il colloquio verrà valutata la capacità di lavorare in gruppo, la capacità di relazione, la capacità di soluzione dei problemi e le altre capacità tecniche necessarie per lo svolgimento della mansione.

Tutte le prove saranno valutate da una Commissione giudicatrice nominata nel rispetto dei requisiti previsti dall'art. 35 comma 3 del D.lgs. 165/2001, garantendo nella sua composizione la presenza di componenti di entrambi i generi.

La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove, quale che sia la causa, sarà considerato atto di rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione.

Commissione giudicatrice e valutazione.

La Commissione è composta a norma dell'art. 9 del vigente "Regolamento per il reclutamento del personale" di ACDA S.p.A.
Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, comprese le decisioni sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

Alla Commissione Giudicatrice compete il compito della predisposizione dei criteri di valutazione dei titoli, la valutazione delle prove e la formulazione della graduatoria finale della selezione.

Alle prove verranno attribuiti i seguenti punteggi massimi:

• prova scritta	40 punti
• prova orale	40 punti
• valutazione titoli	20 punti

Il risultato finale della selezione sarà espresso in centesimi, per essere inclusi/e nella graduatoria delle persone idonee il/la candidato/a dovrà ottenere il punteggio minimo di 60/100.

La votazione complessiva sarà determinata sommando i punteggi conseguiti nella prova scritta, nella prova orale e il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

Valutazione Titoli

La valutazione dei titoli avviene secondo i seguenti criteri:

- *Titolo di studio:* (6 punti)

(3 Punti): Laurea in

- Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio e Ingegneria Civile (L-7)
- Ingegneria Chimica / dei Processi (L-9):
- Scienze Chimiche (L-27)
- Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e la Natura (L-32)
- Biologia (L-13)

(6 Punti): Laurea Magistrale in

- Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio (LM35),
- Scienze Chimiche (LM54)
- Ingegneria Civile (LM-23)
- Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e il Territorio (LM-75)
- Ingegneria Chimica (LM-22)
- ovvero altro titolo di studio dichiarato equipollente o equiparato secondo la normativa vigente o su valutazione della commissione in relazione al profilo ricercato.

Verrà attribuito il punteggio solo al titolo di studio massimo conseguito, non verranno sommati i punteggi nel caso in cui la persona candidata sia in possesso di più titoli di studio tra quelli sopra elencati.

- Esperienza certificabile in posizione analoga per aziende operanti del

S.I.I. (10 punti)

>2 anni	5 punti
>5 anni	10 punti

Gli scaglioni sono tra loro alternativi

- Formazione (4 punti)

  - Certificazioni/Corsi SCADA e PLC (2 punti)
  - PES (Persona Esperta)/PAV (Persona Avvertita) (1 punto)
  - Attestato Lavori in Ambienti Confinati o Sospetti di Inquinamento (1 punto)

Per essere valutati, gli attestati devono essere in corso di validità alla data di scadenza del bando.

Graduatoria delle persone idonee – Assunzione in servizio.

Espletate le prove d'esame e valutati i titoli, la Commissione forma la graduatoria generale di merito secondo l'ordine decrescente della votazione determinata sommando, per ciascuna persona candidata, il punteggio riportato nella prova scritta, nel colloquio e con il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli. La graduatoria verrà sottoposta all'approvazione definitiva del competente organo aziendale che proclamerà le persone vincitrici.

La Società procede alla verifica della regolarità formale del procedimento espletato dalla Commissione stessa, accerta la regolarità della selezione, ed approva la graduatoria finale di merito che viene pubblicata sul sito www.acda.it.

Le persone vincitrici della selezione, prima di essere ammesse in servizio, saranno sottoposte ad accertamenti sanitari, intesi a verificarne preliminarmente l'idoneità specifica alle mansioni previste per il posto da ricoprire.

Saranno assegnati/e alle mansioni solo i/le candidati/e che, in base al giudizio medico discrezionale del personale sanitario designato dalla Società, risulteranno fisicamente idonei/e.

Prima dell'assunzione, il/la candidato/a dovrà comprovare con idonee certificazioni il possesso dei titoli/requisiti autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione.

In caso di rinuncia o di una candidatura che non risulti in possesso dei requisiti dichiarati, sarà chiamato il/la concorrente collocato/a in graduatoria al posto immediatamente successivo al primo.

La Società si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, modificare o revocare la selezione pubblica di cui al presente avviso, se lo riterrà opportuno o

necessario nell'interesse della Società, senza che le persone concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

Dell'avvenuta proroga sarà data comunicazione con le stesse modalità di diffusione dell'avviso, mentre della revoca sarà data diretta comunicazione a ciascuna persona concorrente.

La graduatoria avrà una validità di 24 mesi dalla data di approvazione, fatta salva la possibilità di utilizzarla per un ulteriore periodo, e potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato, il/la candidato/a che rifiuti o accetti l'assunzione a tempo determinato non perde il diritto all'assunzione a tempo indeterminato in caso di scorrimento della graduatoria.

Costituzione del rapporto di lavoro

Alle persone candidate dichiarate vincitrici e al personale idoneo collocato nella graduatoria che assuma servizio secondo una delle modalità previste dall'articolo precedente, è corrisposto il trattamento economico previsto dal CCNL per il Settore gas-acqua all'atto della nomina.

Il predetto personale viene formalmente convocato per procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro e alla presa di servizio nella data indicata sulla lettera di convocazione. Il contratto non viene stipulato se la persona regolarmente invitata non osservi il predetto termine, salvo comprovati e giustificati motivi di impedimento. Con successiva comunicazione sarà richiesta la documentazione da presentare ai fini dell'accesso all'impiego. È comunque fatta salva la facoltà della Società di verificare la veridicità e l'autenticità delle attestazioni prodotte. In caso di falsa dichiarazione sono applicabili le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Pari opportunità e inclusione

ACDA S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.lgs. 198/2006 e successive modificazioni ed integrazioni, e nel rispetto del D.lgs. 96/2026 in materia di parità retributiva. Il presente avviso è redatto secondo criteri neutri sotto il profilo del genere, anche in relazione ai titoli professionali richiesti; le forme maschili eventualmente utilizzate nel testo hanno valore neutro e si intendono riferite a tutte le persone. Ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.lgs. 96/2026, in nessuna fase della selezione, né direttamente né tramite la società incaricata, saranno richieste informazioni sulle retribuzioni percepite nei rapporti di lavoro attuali o precedenti. La selezione è improntata ai principi di imparzialità, trasparenza, valorizzazione delle competenze e non discriminazione per genere, età, origine etnica, nazionalità, lingua, religione, convinzioni personali, orientamento sessuale, disabilità o condizioni personali e sociali. La Società promuove un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso della dignità della persona.

Trasparenza della procedura selettiva

Il presente avviso, gli esiti delle prove, la graduatoria finale e ogni comunicazione relativa alla procedura saranno pubblicati sul sito istituzionale di ACDA S.p.A. nella sezione "Società Trasparente" ai sensi del D.lgs. 33/2013 e successive modificazioni. La pubblicazione sul sito istituzionale ha valore di notifica a tutti gli effetti. La Società garantisce il rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità e tracciabilità della procedura selettiva.

Disposizioni finali.

Tutti i dati personali di cui la Società sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti concorsuali verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e della normativa nazionale privacy.

I dati personali forniti dalle persone candidate saranno trattati da ACDA S.p.A. e dai soggetti incaricati della selezione esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura selettiva e all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), del D.lgs. 196/2003 come modificato dal D.lgs. 101/2018 e della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione; il mancato conferimento comporta l'esclusione dalla procedura.

Le persone interessate possono esercitare i diritti previsti dagli artt. 15 e seguenti del GDPR secondo le modalità indicate nell'informativa privacy pubblicata sul sito istituzionale della Società.

Chiarimenti e informazioni.

Il presente bando è disponibile sul sito www.acda.it nella sezione "AVVISI DI SELEZIONE" e all'indirizzo https://www.adecco.com/it-it/candidati/aziendeche-assumono/acda .

Per quanto non espressamente richiamato nel presente avviso si applicano il "Regolamento per il reclutamento del personale" disponibile sul sito www.acda.it nella sezione "RECLUTAMENTO DEL PERSONALE", il CCNL per il Settore gas-acqua vigente alla data di assunzione e la Legge italiana.