

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	00732430152			
<b>Ragione Sociale*</b>	SCHNEIDER ELECTRIC SYSTEMS ITALIA S.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	STEZZANO	<b>Cap*</b>	24040
	<b>Indirizzo*</b>	VIA CIRCONVALLAZIONE EST, 1		
	<b>E-mail</b>	hrscomunica@schneider-electric.com		
	<b>PEC</b>	human.resources@schneider-electric.legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	0238598080		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	118	<b>Di cui femmine*</b>	15
<b>Attività economica esercitata*</b>	33.20.03 - Installazione di strumenti ed apparecchi di misurazione, controllo, prova, navigazione e simili (incluse le apparecchiature di controllo dei processi industriali)			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

<b>Aziendale:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 6

### Note

Nella Tabella 2.3 (Aspettative totali) considerare: ASPETTATIVA NON RETRIBUITA, CONGEDO STRAORDINARIO, TUTTI I TIPI DI MATERNITA', MALATTIA BIMBO, L104, GRAVE INFERMITA', LUTTO, CONGEDO MATRIMONIALE.  
Sempre nella tabella 2.3, voce di cui straordinari NON abbiamo considerato la banca ore

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	12	3	30	1	75	11	0	0	117	15	4	0
Assunzioni	0	0	1	1	10	0	0	0	11	1	0	0
Cessazioni	3	0	1	0	6	1	0	0	10	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	9	3	30	2	79	10	0	0	118	15	4	0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	9	3	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali		1° Livello	9	3	0	0	0	0
		Quadri	30	2	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria		1° Livello	30	2	0	0	1	1
		Impiegati	79	10	1	0	10	0

METALMECCANICA - Industria	1° Livello		37	3	0	0	5	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		40	7	1	0	5	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0
			Operai	0	0	0	0	0
			TOTALE	118	15	1	0	11
			di cui Disabili e Cat. Protette	4	0	1	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	9	3	30	2	79	10	0	0	118	15	4	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	28	2	69	10	0	0	97	12	3	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	9	3	30	2	79	10	0	0	118	15	4	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	28	2	69	10	0	0	97	12	3	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	5	1	12	3	0	0	17	4	1	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
ORE LAVORATE	18128	5204	53390	3600	146715	17414	0	0	218233	26218	6576	0
di cui ore di straordinario	0	0	204	79	5516	750	0	0	5720	829	0	0

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	3	0	1	0	6	1	0	0	10	1	0	0

DI CUI

[illegible]

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	3	1	15	2	53	6	0	0	71	9	0	0
Numero totale ore di formazione	3	2	159	56	891	51	0	0	1053	109	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>



**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 2.717.480,00	€ 528.175,00
<b>Quadri</b>	€ 2.576.881,00	€ 75.416,00
<b>Impiegati</b>	€ 3.888.686,00	€ 397.224,00
<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 121.924,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL		Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 1.713.229,00	€ 454.034,00	€ 449.469,74	€ 103.149,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 1.713.229,00	€ 454.034,00	€ 449.469,74	€ 103.149,00
Quadri			€ 2.616.579,00	€ 145.045,00	€ 981.222,88	€ 56.126,84
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 2.616.579,00	€ 145.045,00	€ 981.222,88	€ 56.126,84
Impiegati			€ 4.411.730,00	€ 450.242,00	€ 1.300.804,37	€ 100.880,37
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 2.365.931,00	€ 135.455,00	€ 770.086,89	€ 25.101,48
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 1.965.635,00	€ 314.787,00	€ 521.390,86	€ 75.778,89
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 45.698,00	€ 0,00	€ 4.748,05	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 34.466,00	€ 0,00	€ 4.578,57	€ 0,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 178.229,00	€ 0,00	€ 42.463,94	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 68.183,00	€ 0,00	€ 29.800,61	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 29.882,00	€ 0,00	€ 3.336,71	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 45.698,00	€ 0,00	€ 4.748,05	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 34.466,00	€ 0,00	€ 4.578,57	€ 0,00

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 10.426, 12	€ 0,00	€ 150.626 ,76	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 161.052 ,88	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 386.485 ,43	€ 84.370, 84	€ 906.309 ,26	€ 55.043, 94	€ 1.049.9 95,63	€ 99.720, 60	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.342.7 90,32	€ 239.135 ,38	€ 38.904, 90	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 62.984, 31	€ 18.778, 16	€ 64.487, 50	€ 1.082,9 0	€ 100.181 ,98	€ 1.159,7 7	€ 0,00	€ 0,00	€ 227.653 ,79	€ 21.020, 83	€ 3.559,0 4	€ 0,00

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:**

mensa, assicurazioni, trasferte in Italia, trasferte all'estero, fringe benefit sogg.