

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DELLA DURATA DI 4 ANNI DI "DIRETTORE GENERALE"

È indetta, in conformità alle norme previste nel vigente Regolamento per il Reclutamento del Personale all'articolo 4 approvato dal CDA n.254 del 13.12.2022, una procedura di selezione interna, per titoli ed esami, per l'incarico a tempo pieno e determinato di DIRETTORE GENERALE, preventivamente autorizzata dal CDA con delibera n. 259 del 16/03/2023.

Oggetto della selezione.

La selezione è volta all'assunzione a tempo pieno e determinato per anni 4 dell'incarico di Direttore Generale a cui affidare la direzione generale dell'azienda comprendente la gestione amministrativa, tecnica contabile/finanziaria. Il soggetto assunto avrà il compito di organizzare e coordinare tutte le funzioni aziendali. Sarà suo compito dare esecuzione alle direttive del C.d.A., a cui risponderà direttamente.

Il Direttore Generale sarà tenuto ad assumere anche la funzione di Datore di Lavoro ai sensi degli artt. 2 lettera b) e 16 del D. Lgs. 81/2008 e di Responsabile Tecnico Ambientale ai sensi del D.Lgs. 152/2006.

Al Direttore Generale saranno conferiti, tramite procure specifiche, i poteri necessari per l'espletamento delle mansioni e delle funzioni qui precisate.

La Sede di lavoro si troverà presso la sede di A.C.D.A. S.p.A in Cuneo-corso Nizza 88 (CN).

Trattamento Economico

Al Direttore Generale verrà Garantita una retribuzione annua lorda, comprensiva di tutti gli elementi previsti dal CCNL Gas Acqua di Euro 80.000,00

Per le funzioni di Datore di Lavoro ai sensi degli artt. 2 lettera b) e 16 del D. Lgs. 81/2008 e di Responsabile Tecnico Ambientale ai sensi del D.Lgs. 152/2006 sarà riconosciuta una ulteriore voce della retribuzione annua lorda.

Alla retribuzione annua lorda complessiva, come sopra determinata, sarà aggiunta una retribuzione variabile collegata al raggiungimento di obiettivi predefiniti, pari al 15% della RAL.

Normativa.

La selezione per la graduatoria in oggetto è disciplinata:

- dalle disposizioni del presente Avviso;
- dalla procedura prevista dal "Regolamento per il Reclutamento del personale" di ACDA S.p.A. pubblicato sul sito Internet aziendale www.acda.it nella sezione "SELEZIONE DEL PERSONALE" adottato ai sensi dell'art. 19 D.lgs. 19/08/2016 n. 175 con delibera del Consiglio di Amministrazione del 19 dicembre 2016;

- dal CCNL Gas-Acqua
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

Requisiti per la partecipazione.

La società ha proceduto all'individuazione dei seguenti criteri di partecipazione :

1. Dipendenti di ACDA S.p.A. con la qualifica di Dirigente o Quadro
2. Esperienza professionale superiore ad un anno all'interno dell'azienda con funzioni di coordinamento, controllo ed integrazione di uno o più unità organizzative di primaria importanza in relazione alla struttura aziendale
3. idoneità fisica e psichica alle funzioni afferenti al profilo professionale oggetto della selezione;
4. Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private;
5. Termine per maturare il diritto al pensionamento successivo al 30 giugno 2028;
6. possesso di laurea magistrale; (per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è riconosciuta l'equipollenza del titolo di studio secondo la normativa vigente);

I suddetti requisiti debbono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

Modalità di presentazione della candidatura.

L'Azienda provvederà alla pubblicizzazione mediante comunicazione interna almeno 8 giorni lavorativi prima della scadenza indicando i seguenti elementi:

- a Profilo professionale richiesto
- c Tipologia contrattuale
- d Conoscenze e competenze richieste
- e Eventuale esperienza richiesta
- f Altri elementi

ed allegando la domanda di partecipazione da compilare.

L'adesione alla selezione da parte dei candidati potrà avvenire esclusivamente entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 05/05/2023 mediante PEC all'indirizzo acda@legalmail.it o in busta chiusa all'attenzione dell'ufficio del personale.

I candidati dovranno compilare in maniera esaustiva tutti i campi previsti dalla domanda di partecipazione, allegando tutti i documenti richiesti (carta di

identità, curriculum vitae, copia o autocertificazione firmata del titolo di studio), pena esclusione dalla selezione.

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute ammissibili, e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni, il candidato dovrà rivolgersi all'indirizzo mail PEC (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza del bando).

La validità della data di ricezione della domanda è attestata dal sistema informatico mediante ricevuta della posta elettronica certificata.

La domanda di partecipazione alla selezione implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL Gas-Acqua disponibile alla pagina web <https://www.acda.it/...f>, dal regolamento interno per il reclutamento del personale di ACDA spa e delle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

Ammissione dei candidati - esclusione e regolarizzazione delle domande.

Tutti i candidati sulla base della richiesta di ammissione inviata, ad eccezione degli esclusi, sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato precedentemente allo svolgimento della prova orale.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove.

Il candidato che non risulti in possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

Modalità di selezione e Commissione giudicatrice.

La selezione prevede una valutazione del curriculum e un colloquio orale.

La convocazione alle prove sarà comunicata tramite mail utilizzando l'indirizzo PEC indicato da ciascun candidato al momento dell'iscrizione, almeno 7 giorni prima della data dello svolgimento delle prove selettive.

La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove, quale che sia la causa, sarà considerata atto di rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione.

Le prove saranno valutate da una Commissione giudicatrice nominata da ACDA S.p.A. nel rispetto dei requisiti previsti dall'art. 35 comma 3 del D.lgs. 165/2001 e a norma dell'art. 9 del vigente "Regolamento di reclutamento e selezione del personale" di ACDA S.p.A.

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, comprese le decisioni sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

Alla Commissione Giudicatrice compete il compito della predisposizione dei criteri di valutazione, della valutazione delle prove e la formulazione della graduatoria finale della selezione.

Criteri di Valutazione.

La valutazione dei curriculum avverrà considerando principalmente i seguenti criteri:

Titolo di studio

Esperienza lavorative pregresse

Titoli aggiuntivi (master- qualifiche ecc...)

Il colloquio orale verterà sulla valutazione delle capacità personali relative a:

- a. Una visione direzionale aziendale completa;
- b. Spiccate doti di leadership nella conduzione interna e nelle relazioni esterne
- c. conduzione trasparente e concreta orientata al risultato ed alla risoluzione dei problemi;
- d. Ottime capacità relazionali e di comunicazione, sia interne che esterne,
- e. Dinamismo e propensione all'innovazione e al cambiamento;
- f. Abilità nella gestione delle relazioni e dei conflitti e capacità di operare in condizioni di complessità ed incertezza;
- g. Competenze manageriali rispetto a capacità di programmazione delle attività e di raggiungimento degli obiettivi nei tempi stabiliti, autonomia operativa, capacità comunicativa, di coordinamento delle risorse umane in organizzazioni strutturate, di esperienza nella gestione delle relazioni industriali.
- h. Competenze tecniche nella Gestione del S.I.I., competenze in amministrazione aziendale, conoscenza della normativa ARERA

Graduatoria idonei – Assunzione dell'incarico.

Espletate le prove d'esame e valutati i titoli, la Commissione forma la graduatoria generale di merito secondo l'ordine decrescente della votazione determinata sommando, per ciascun candidato, il punteggio riportato nella prova orale con il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

All'esito di tale attività, il Consiglio di Amministrazione opererà una valutazione complessiva e sceglierà se ratificare o meno la scelta del candidato giudicato idoneo alla funzione con cui possa essere proficuamente instaurato il rapporto

fiduciario che deve necessariamente intercorrere tra Consiglio di Amministrazione e Direttore Generale.

I vincitori della selezione saranno sottoposti ad accertamenti sanitari, intesi a verificarne preliminarmente l'idoneità specifica alle mansioni previste per il posto da ricoprire.

L'assunzione dell'incarico sarà subordinata all'esito positivo della medesima.

Assegnazione dell'incarico

Il candidato dichiarato idoneo a far data dal 01 luglio 2023 sarà sottoposto ad un periodo di prova di mesi sei. In caso di superamento del periodo di prova si procederà alla conferma della nomina nel ruolo di Direttore Generale per anni 4.

È facoltà dell'Azienda prorogare tale termine.

L'assegnazione avviene in forma esplicita e dietro preciso mandato di mansioni specifiche e comporta l'attribuzione al lavoratore, per tutta la durata dell'assegnazione delle mansioni (ivi compreso il periodo di prova), di un importo pari alla differenza tra la retribuzione ordinariamente percepita e quella definita dal presente avviso cui il lavoratore stesso avrà diritto.

L'incarico deve essere affidato preventivamente con comunicazione scritta nella quale va indicato il periodo.

Disposizioni finali.

L'Azienda si riserva insindacabilmente di non procedere alla copertura del posto con riferimento al quale viene indetta la presente procedura selettiva anche nei confronti dei candidati individuati come idonei dalla Commissione Giudicatrice.

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di A.C.D.A. S.p.A. per il caso in cui non possa procedersi all'incarico per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

