

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 IMPIEGATO ADDETTO ALLA GESTIONE DEL PERSONALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, LIVELLO 4° DEL CCNL GAS-ACQUA

È indetta, in conformità alle norme previste nel vigente Regolamento per il Reclutamento del Personale approvato dal CDA, una procedura di selezione esterna, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità con profilo di **ADDETTO ALLA GESTIONE DEL PERSONALE**, affidata con determina n. 26 del 17/02/2020 alla società esaminatrice esterna: Metodo s.a.s, via Terralba, 49 A/11 Arenzano (GE), PI 03612300107

Oggetto della selezione.

Assunzione a tempo indeterminato al livello 4° del C.C.N.L. Unico di settore Gas-Acqua vigente pro tempore, full time 38,5 ore settimanali, retribuzione base mensile lorda di € 1.965,70 per 14 mensilità.

Declaratoria del profilo:

Svolge attività di addetto all'amministrazione del personale interfacciandosi principalmente con i dipendenti, con lo studio a cui è affidato l'incarico della elaborazione dei cedolini paga e con gli Enti Pubblici previsti.

Gestisce le pratiche di assunzione, proroga, trasformazione e cessazione del rapporto di lavoro, utilizzando gli strumenti informatici e non, messi a disposizione.

Sede di lavoro: Cuneo – Corso Nizza, 88

Normativa.

La selezione in oggetto è disciplinata:

- dalle disposizioni del presente Avviso;
- dalla procedura prevista dal "Regolamento per il Reclutamento del personale" di ACDA S.p.A. pubblicato sul sito Internet aziendale www.acda.it nella sezione "SELEZIONE DEL PERSONALE" adottato ai sensi dell'art. 19 D.lgs. 19/08/2016 n. 175 con delibera del Consiglio di Amministrazione del 19 dicembre 2016;
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

Requisiti per la partecipazione.

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei partecipanti, dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici

anche negli stati di appartenenza o di provenienza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;

- età non inferiore ai 18 anni;
- possesso della patente di guida ITALIANA o di un paese della Comunità Europea di tipo "B" o superiore in corso di validità;
- idoneità fisica e psichica alle funzioni afferenti al profilo professionale oggetto della selezione; l'idoneità sarà accertata a conclusione della procedura selettiva, tramite visita medica di idoneità alla mansione specifica. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della medesima; qualora il candidato prescelto non risultasse idoneo si procederà attingendo alla graduatoria definitiva;
- godimento dei diritti civili e politici;
- assenza di condanne penali passate in giudicato ovvero provvedimenti di applicazione della pena su richiesta ex art. 444 c.p.p.;
- non essere stati destituiti o dispensati da altre Aziende di qualunque tipo, per motivi disciplinari o per giusta causa;
- Laurea triennale in: Scienze dell'Amministrazione classe L-16, Scienze dell'economia e della gestione aziendale L-18, Scienze economiche L-33, Sociologia L-40 o essere in possesso di una delle lauree magistrali, successivamente indicate, che costituiscono titolo preferenziale. L'equipollenza o equivalenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica. Per i titoli equipollenti o equivalenti dovranno essere indicati, a cura del candidato, gli estremi del relativo provvedimento che ne dichiara l'equipollenza o l'equivalenza.
- Esperienza documentabile di almeno un anno in analoga posizione all'interno di aziende pubbliche o private.

I suddetti requisiti debbono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

Modalità di presentazione della domanda.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata, a pena di esclusione, tramite l'applicativo informatico disponibile all'indirizzo web www.metodoselezione.it/acdacuneo5 seguendo le istruzioni ivi specificate.

Il candidato, una volta collegato al predetto indirizzo web, potrà accedere all'applicativo previa registrazione (cliccando su "Accedi alla selezione" e compilando i campi richiesti).

La compilazione e l'invio telematico della domanda dovranno avvenire entro e non oltre il **termine perentorio delle ore 24:00 del giorno 09/03/2020**, si consiglia tuttavia di non compilare la domanda in prossimità della scadenza del bando.

L'applicazione informatica richiederà necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica ai fini della registrazione al sistema. Il candidato dovrà

inserire tutti i dati richiesti.

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute ammissibili, e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

La domanda di partecipazione on-line deve includere obbligatoriamente gli estremi di un documento d'identità in corso di validità.

E' possibile inviare una sola domanda per ciascun candidato ed è necessario che la registrazione venga effettuata dal diretto interessato. La procedura non consente di salvare i dati in fase di compilazione e quindi non è possibile sospenderla temporaneamente.

La domanda sarà valida solo se:

- viene completato l'inserimento dei dati richiesti;
- viene inviato il modulo elettronico al sistema;
- viene ricevuta la email di conferma di iscrizione inviata dal sistema a ciascun iscritto.

Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni, il candidato dovrà procedere al ritiro e alla compilazione di una nuova domanda (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza del bando e attraverso il supporto on line fornito dall'applicativo informatico disponibile all'indirizzo web info@metodoselezione.it.

Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Nella domanda di partecipazione alla selezione, si dovrà indicare, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445, tra le altre, le seguenti informazioni:

- Il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita ed il codice fiscale;
- la residenza/domicilio, il recapito telefonico, anche cellulare, e l'eventuale altro recapito;
- il possesso della cittadinanza italiana o di un Paese appartenente all'Unione Europea;
- il titolo di studio posseduto;
- il possesso della patente di guida B o superiore;
- il possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- l'immunità da condanne penali e, comunque, l'immunità da ogni fatto che comporti la non legittima costituzione del rapporto di lavoro;
- la presa visione del "Regolamento per il reclutamento del personale" di ACDA S.p.A., nonché la conoscenza ed accettazione delle clausole del presente avviso.
- la presa visione e accettazione delle norme contenute nel Codice Etico aziendale consultabile alla pagina web www.acda.it/acda122/wp-content/hidden/uploads/2017/12/codiceetico.pdf

- l'assenso al trattamento dei propri dati personali ai sensi della vigente normativa in tema di privacy anche da parte di soggetti Terzi incaricati;
- di non aver svolto, negli ultimi 12 mesi, alcun tipo di incarico professionale e di non aver intrapreso alcuna attività economica per conto di Pubbliche Amministrazioni coinvolte in procedimenti amministrativi (contrattuali o meno) o giudiziari, comportanti vantaggi per ACDA S.p.A.
- di non avere rapporti di parentela nei termini previsti ai punti 2 e 3 dell'articolo 5 del "Regolamento per il Reclutamento del personale" di ACDA S.p.A. reperibile sul sito internet aziendale www.acda.it nella sezione "SELEZIONE DEL PERSONALE".

I candidati dovranno altresì allegare alla domanda, attraverso il citato applicativo, il file del Curriculum Vitae (utilizzando il modello formato europeo), datato e sottoscritto. Il curriculum dovrà essere trasmesso in un unico file di dimensione non superiore a 5 MB, in bianco e nero o in scala di grigi, in formato PDF.

La mancanza della firma autografa non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla procedura.

La domanda di partecipazione alla selezione implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL Gas-Acqua, disponibile alla pagina web www.metodoselezione.it/acdacuneo5 e nelle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

Ammissione dei candidati - esclusione e regolarizzazione delle domande.

Tutti i candidati sulla base della richiesta di ammissione inviata, ad eccezione degli esclusi, sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato precedentemente allo svolgimento della prova orale.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove.

Il candidato che non risulti in possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

Modalità di selezione.

La selezione prevede una fase di valutazione dei titoli e una fase selettiva che prevede due prove: una prova scritta e una prova orale.

Qualora i candidati ammessi alla selezione siano in numero superiore a 30, la società si riserva di procedere con una prova preselettiva diretta ad accertare la base teorica di conoscenze del candidato attraverso la somministrazione di quesiti a risposta multipla. Supereranno la prova preselettiva e accederanno alla prova scritta i primi 30 in graduatoria. La prova preselettiva non è prova di esame e non concorre a determinare il punteggio finale.

I candidati dovranno presentarsi a tutte le prove muniti di documento di riconoscimento valido.

Saranno ammessi a sostenere la prova scritta i soli candidati che, in base agli elementi contenuti nella domanda, risultino in possesso dei requisiti richiesti e abbiano superato il test della prova preselettiva qualora prevista.

La convocazione alle prove sarà comunicata, attraverso l'indirizzo web www.metodoselezione.it/acdacuneo5, almeno 7 giorni prima della data di svolgimento delle prove selettive. Tali comunicazioni hanno valore di notifica di convocazione. Dopo la scadenza del termine delle iscrizioni, invitiamo gli iscritti a consultare frequentemente tale pagina web per accertare la presenza di comunicazioni relative al calendario delle prove d'esame.

La prova scritta prevede la somministrazione di quesiti volti a verificare la capacità di ragionamento del candidato, la capacità di contestualizzare questioni specifiche legate al profilo in relazione ai requisiti attitudinali e professionali, alle conoscenze e alle competenze richieste, oltreché ai seguenti argomenti:

- CCNL del settore Gas-Acqua
- Procedure operative nella gestione del rapporto di lavoro
- Sicurezza sul lavoro (rif.to D.Lgs 81/08 e s.m.i.)

Il punteggio costituirà criterio di accesso alla successiva prova. Saranno ammessi alla prova orale i primi 15 classificati più ex aequo.

La prova orale verterà sugli argomenti della prova scritta e sul curriculum vitae del candidato al fine di evidenziare il maggior livello di qualificazione, idoneità e attitudine nell'esercizio delle funzioni richieste.

Entrambe le prove saranno valutate da una Commissione giudicatrice esterna nominata dall'Agenzia Esaminatrice esterna nel rispetto dei requisiti previsti dall'art. 35 comma 3 del D.lgs. 165/2001.

La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove, quale che sia la causa, sarà considerato atto di rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione.

Commissione giudicatrice e valutazione.

La Commissione è nominata a norma dell'art. 9 del vigente "Regolamento di reclutamento e selezione del personale" di ACDA S.p.A.

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, comprese le decisioni sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

Alla Commissione Giudicatrice compete il compito della predisposizione dei criteri di valutazione dei titoli, la valutazione delle prove e la formulazione della graduatoria finale della selezione.

Alle prove verranno attribuiti i seguenti punteggi massimi:

- prova scritta: 40 punti
- prova orale: 43 punti
- valutazione titoli: 17 punti

Il risultato finale della selezione sarà espresso in centesimi, per essere inclusi nella graduatoria degli idonei i candidati dovranno ottenere il punteggio minimo di 60/100.

La votazione complessiva sarà determinata sommando i punteggi conseguiti nelle prove d'esame e il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

La valutazione dei titoli avverrà secondo i seguenti criteri:

Titoli preferenziali di valutazione:

TITOLI: 10 punti

Laurea Magistrale in giurisprudenza Classe LMG/01, Scienze dell'economia Classe LM-56, Scienze delle pubbliche amministrazioni Classe LM-63, Scienze economico-aziendali Classe LM-77.

Esperienza: max 07 punti

Aver maturato esperienza documentabile presso Uffici del Personale di Aziende Pubbliche o Private con incarichi afferenti l'amministrazione del personale.

Fino a 3 anni: 5 punti

Oltre 3 anni: 7 punti

Graduatoria idonei – Assunzione in servizio.

Espletate le prove d'esame e valutati i titoli, la Commissione forma la graduatoria generale di merito secondo l'ordine decrescente della votazione determinata sommando, per ciascun candidato, il punteggio riportato nelle due prove d'esame con il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli. La graduatoria verrà sottoposta all'approvazione definitiva del competente organo aziendale che proclamerà i vincitori.

La Società procede alla verifica della regolarità formale del procedimento espletato dalla Commissione stessa, accerta la regolarità della selezione, ed approva la graduatoria finale di merito che viene pubblicata sul sito www.acda.it.

I vincitori della selezione, prima di essere ammessi in servizio, saranno sottoposti ad accertamenti sanitari, intesi a verificarne preliminarmente l'idoneità specifica alle mansioni previste per il posto da ricoprire.

Saranno assegnati alle mansioni solo i candidati che, in base al giudizio medico discrezionale ed inappellabile dei sanitari designati dalla Società, risulteranno fisicamente idonei.

Prima dell'assunzione, il candidato dovrà comprovare con idonee certificazioni il possesso dei titoli/requisiti autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione.

In caso di rinuncia o di un vincitore non risultante in possesso dei requisiti dichiarati, sarà chiamato il concorrente collocato in graduatoria al posto immediatamente successivo al primo.

La Società si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, modificare o revocare la selezione pubblica di cui al presente avviso, se lo riterrà opportuno o necessario nell'interesse dell'Ente, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

Dell'avvenuta proroga sarà data comunicazione con le stesse modalità di diffusione dell'avviso, mentre della revoca sarà data diretta comunicazione a ciascun concorrente.

La graduatoria avrà una validità di 24 mesi dalla data di approvazione, fatta salva la possibilità di utilizzarla per un ulteriore periodo, e potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato.

Costituzione del rapporto di lavoro

Ai candidati dichiarati vincitori, ed al personale utilmente collocato nella graduatoria che assuma servizio secondo una delle tipologie indicate all'articolo precedente, è corrisposto il trattamento economico previsto dal CCNL all'atto della nomina .

Il predetto personale viene formalmente convocato per procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro e alla presa di servizio nella data indicata sulla lettera di convocazione. Il contratto non viene stipulato se chi regolarmente

invitato non osservi il predetto termine, salvo comprovati e giustificati motivi di impedimento. Con successiva comunicazione sarà richiesta la documentazione da presentare ai fini dell'accesso all'impiego. È comunque fatta salva la facoltà della Società di verificare la veridicità e l'autenticità delle attestazioni prodotte. In caso di falsa dichiarazione sono applicabili le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Disposizioni finali.

Tutti i dati personali di cui la Società sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti concorsuali verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e della normativa nazionale privacy.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Chiarimenti e informazioni.

Per eventuali chiarimenti e informazioni i candidati potranno rivolgersi a Metodo all'indirizzo email info@metodoselezione.it.

Il presente bando è disponibile sul sito www.acda.it nella sezione "AVVISI DI SELEZIONE" e all'indirizzo www.metodoselezione.it/acdacuneo5 quale società incaricata della selezione.

Norme finali

Per quanto non espressamente richiamato nel presente avviso si applicano il "Regolamento per il reclutamento del personale" disponibile sul sito www.acda.it nella sezione "SELEZIONE DEL PERSONALE", il CCNL per il Settore Gas-Acqua vigente alla data di assunzione e la Legge italiana.