

Accordo sindacale integrativo e modificativo del disciplinare (accordo) del
02.07.2015 in tema di reperibilità aziendale

Addi, 06.06.2017

la Direzione Aziendale ACDA rappresentata da
- Guido Olivero - Fabio Monaco - Anna Maria Ferro -

e

I Sig.ri delle OO.SS. - Giovanni Lo Nigro e Valter Biale della FILCTEM CGIL ed il
Sig. Renato Fantini della FEMCA CISL - e le RSU aziendali, rappresentate da -
Erika Ambrogio - Fabrizio Perotti - Alessandro Delpiano - Dario Armando -

E

Le Parti concordano a fronte della disciplina contrattuale nazionale di settore di precisare che
per le professionalità direttive in reperibilità le ore di effettiva prestazione verranno
retribuite con specifica indennità di intervento pari a quote orarie della retribuzione
individuale con le relative maggiorazioni contrattualmente previste.

Inoltre Le Parti convengono, a fronte delle specifiche prescrittive AUA per gli impianti di
depurazione superiori a 2.000 ab. eq. di estendere il servizio di reperibilità sull'intero nastro
lavorativo settimanale al personale operante sui processi fognari e depurativi. Quindi i turni
di reperibilità verranno svolti giorni 7/7, con inizio nella giornata del lunedì con decorrenza
dalle ore 7,30 del mattino per le 24 ore successive (vedasi accordo del 02.07.2015). Si precisa
che dalle ore 20 in estate e dalle ore 17,30 in inverno e sino alle ore 7,30 del mattino, per
entrambe le stagioni, per i casi eccezionali, quali: fermi di stazioni di sollevamento,
compressori, quadri elettrici, l'attività richiesta è quella del riarmo degli interruttori termo
magnetici. Qualora non si potrà intervenire per motivi di sicurezza l'intervento dovrà essere
rimandato al giorno successivo, durante il normale orario di lavoro. Il reperibile dovrà sempre
segnalare al responsabile del servizio depurazione tutti gli eventi accaduti.

Per quanto riguarda l'indennità fissa si allinea la depurazione/fognatura a quella prevista per
l'acquedotto. Per quanto concerne le altre indennità vale quanto definito dall'accordo del
2.7.2015.

Il presente accordo entra in vigore in via sperimentale per mesi 6 a far data dal 01.07.2017.

Le Parti si impegnano a verificare la sostenibilità del presente accordo entro il mese di
Dicembre 2017.

Infine, a fronte di nuove integrazioni, verrà aggiornato l'elenco degli impianti.

Azienda

RSU Aziendali

OO.SS.